

Na podlagi Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št.: 21/2013 in 78/13) ter Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št.: 43/2011), **Društvo študentov invalidov Slovenije, Kardeljeva ploščad 5, 1000 Ljubljana**, ki ga zastopa predsednik Jakob Škantelj

sprejema naslednji

P R A V I L N I K
o zagotavljanju varstva zaposlenih pred nadlegovanjem, spolnim nadlegovanjem in trpinčenjem

SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen
(vsebina in namen)

Ta Pravilnik določa ukrepe, s pomočjo katerih se v Društvu študentov invalidov Slovenije (v nadaljnjem besedilu: društvo) zagotavlja delovno okolje, v katerem se spoštuje dostojanstvo vseh zaposlenih.

Delovno okolje, v katerem se spoštuje dostojanstvo vseh zaposlenih, je takšno delovno okolje, v katerem ni spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja.

2. člen
(opredelitev pojmov)

Spolno nadlegovanje je kakršna koli oblika neželenega verbalnega, neverbalnega ali fizičnega ravnanja ali vedenja spolne narave z učinkom ali namenom prizadeti dostojanstvo osebe, zlasti kadar gre za ustvarjanje zastraševalnega, sovražnega, ponižujočega, sramotilnega ali žaljivega okolja.

Nadlegovanje je vsako neželjeno vedenje, povezano s katero koli osebno okoliščino, z učinkom ali namenom prizadeti dostojanstvo osebe ali ustvariti zastraševalno, sovražno, ponižujoče, sramotilno ali žaljivo okolje.

Trpinčenje je vsako ponavljajoče se ali sistematično, graje vredno ali očitno negativno in žaljivo ravnanje ali vedenje, usmerjeno proti posameznim delavcem na delovnem mestu ali v zvezi z delom.

3. člen
(veljavnost)

Ta Pravilnik velja za vse zaposlene v društvu.

4. člen
(dolžnosti predsednika in sekretarja)

Predsednik in sekretar društva sta dolžna uvesti ukrepe iz tega Pravilnika ter zagotoviti njihovo izvajanje v skladu s predpisi.

II. UKREPI ZA PREPREČEVANJE SPOLNEGA IN DRUGEGA NADLEGOVANJA ALI TRPINČENJA

5. člen (ozaveščanje in informiranje)

Sekretar društva zagotovi, da so vsi zaposleni seznanjeni z določbami tega Pravilnika. Seznanjenost se zagotovi z objavo na spletni strani društva, hkrati je na vpogled v društvu tako kot ostali splošni akti društva.

III. UKREPI V PRIMERU SPOLNEGA IN DRUGEGA NADLEGOVANJA ALI TRPINČENJA

6. člen (neformalno reševanje)

Kadar je to možno, naj skuša oseba z izkušnjo spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja problem rešiti neformalno.

Neformalno reševanje pomeni zlasti, da oseba z izkušnjo spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja od osebe, ki je osumljena izvajanja spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja, zahteva, naj z neželenim vedenjem ali ravnanjem preneha.

7. člen (obvestilo predsednika)

Kadar reševanje iz prejšnjega člena ni možno, ni uspešno ali pa se oseba z izkušnjo spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja zanj ne odloči, o spolnem in drugem nadlegovanju ali trpinčenju pisno obvesti predsednika društva.

Obvestilo mora vsebovati najmanj naslednje podatke: kdo je oseba, ki je osumljena izvajanja spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja, opis dogodka oziroma dogodkov ter kdaj in kje so se zgodili.

Predsednik društva sprejme v roku 15 dni ustrezne ukrepe za zagotavljanje delovnega okolja, v katerem ne bo spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja.

Oseba z izkušnjo spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja mora biti ves čas obveščena o aktivnostih, ki sledijo njenemu obvestilu.

8. člen (komisija)

Za ugotovitev okoliščin v zvezi z domnevnim spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem lahko sekretar društva imenuje tričlansko komisijo.

V tričlanski komisiji ne more biti oseba, ki je osumljena izvajanja spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja, in prav tako ne oseba z izkušnjo spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja.

Komisija v najkrajšem možnem času o ugotovitvah obvesti sekretarja in predsednika društva.

9. člen
(ukrepanje)

Če sekretar društva meni, da obstaja utemeljen sum, da je do spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja prišlo oziroma se takšno ravnanje ali vedenje nadaljuje tudi po seznanitvi osumljene osebe o neustreznosti takšnega ravnanja ali vedenja, sekretar društva ukrepa na naslednje načine: ali ukrepa skladno z določbami o disciplinski odgovornosti; ali izreče ukrep redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnih razlogov; ali pa izreče ukrep izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

V primerih, ko obstaja sum, da je prišlo do kršitev prepovedi spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja, ki so kot kazniva dejanja opredeljena v Kazenskem zakoniku, se ne glede na določbe tega Pravilnika o dejanju nemudoma obvestiti policijo ali pristojno državno tožilstvo.

10. člen
(prepoved povračilnih ukrepov)

Oseba z izkušnjo spolnega in drugega nadlegovanja ali trpinčenja ter osebe, ki tej osebi pomagajo, ne smejo biti izpostavljene neugodnim posledicam zaradi ukrepanja.

KONČNA DOLOČBA

11. člen
(začetek veljavnosti)

Ta Pravilnik začne veljati po objavi na spletni strani in seznanitvi vseh zaposlenih z njegovo vsebino.

Datum: 12.1.2018

Jakob Škantelj
Predsednik društva

Zap. števil.	Priimek in ime	Seznanjen s Pravilnikom o zagotavljanju varstva delavcem pred mobbingom v družbi d.o.o.	Datum:
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			